

NEET to work



Over hoe we jongeren in een NEET-situatie perspectief geven op duurzame tewerkstelling in samenwerking met werkgevers.



Wouter Van Dijck
Talent Acquisition Partner bij
Colruyt Group



Fatima Yassir
Onderzoeker Stichting
Innovatie en Arbeid (SERV)



Lise Uten
Netwerkcoach bij JES

JONGEREN MAKEN DE STAD!

www.jes.be

Visualiseer je allereerste werkdag

Wat roept dit bij je op?

→ www.menti.com

→ CODE 4496560





“Mijn JES-**jobcoach** spoorde me aan om me in te schrijven. Deze functie zou misschien iets voor mij zijn. Het stelde me gerust dat hij mee ging naar de locatie.”

“**Collega’s** motiveren me. Buiten het werk doe ik activiteiten met hen. De band met de **leidinggevenden** is goed aangezien er plaats is voor dialoog. Natuurlijk zijn er disputen, maar die zijn altijd snel uitgeklaard.”



“In groep samen met coaches op bezoek gaan, zorgde voor een vlot **eerste contact**. Ik kon ook **met mijn eigen ogen** zien wat de job effectief inhoudt.”

“Het is een contract met verschillende **voordelen**. Ik werd begeleid bij de start en volgde ook al een **opleiding** tot heftruckchauffeur. Ik krijg steeds meer verantwoordelijkheid.”



JONGEREN MAKEN DE STAD!





“Ik heb via veel websites gesolliciteerd en kreeg bijna **nooit een uitnodiging** om op gesprek te gaan. Hier konden we de dag zelf een sollicitatiegesprek afleggen.”

“Als er moeilijkheden zijn kunnen we die **bespreken** met de werkgever. Er is flexibiliteit nodig van onze kant -vroeg en late shift-, maar de werkgever is ook **flexibel.**”

