

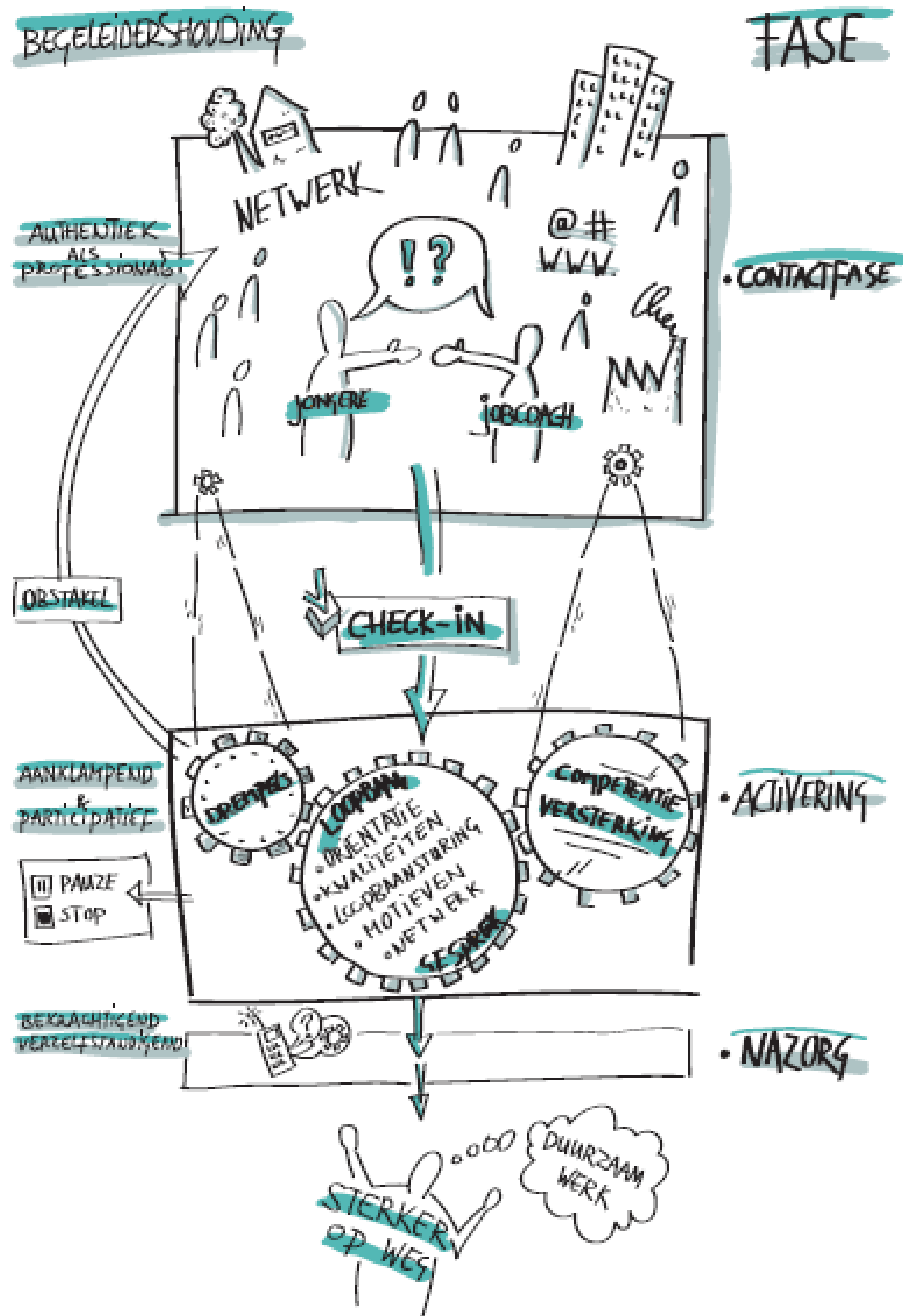
TALK

VINDPLAATS-
GERICHT

JOB COACHEN



JES

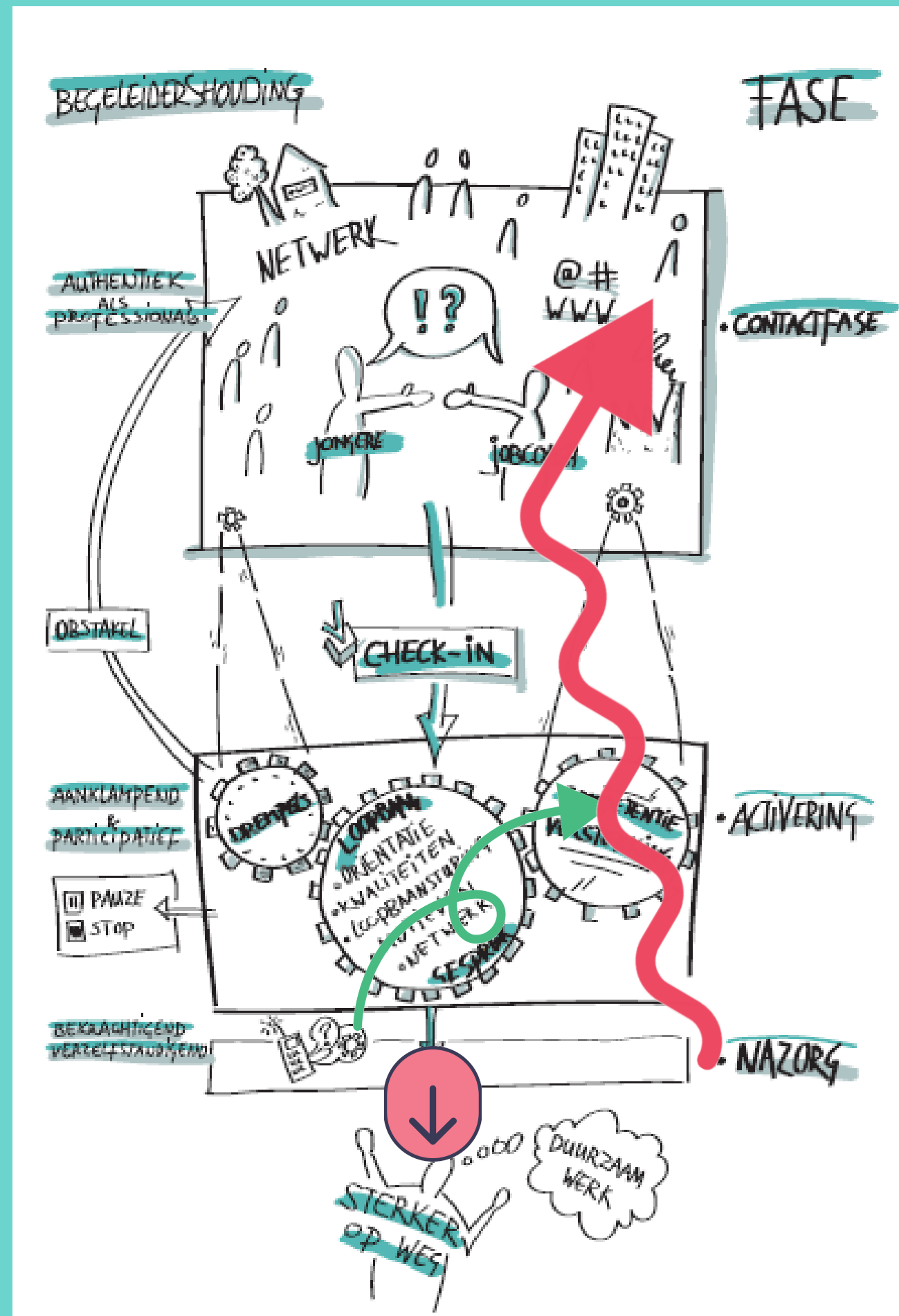


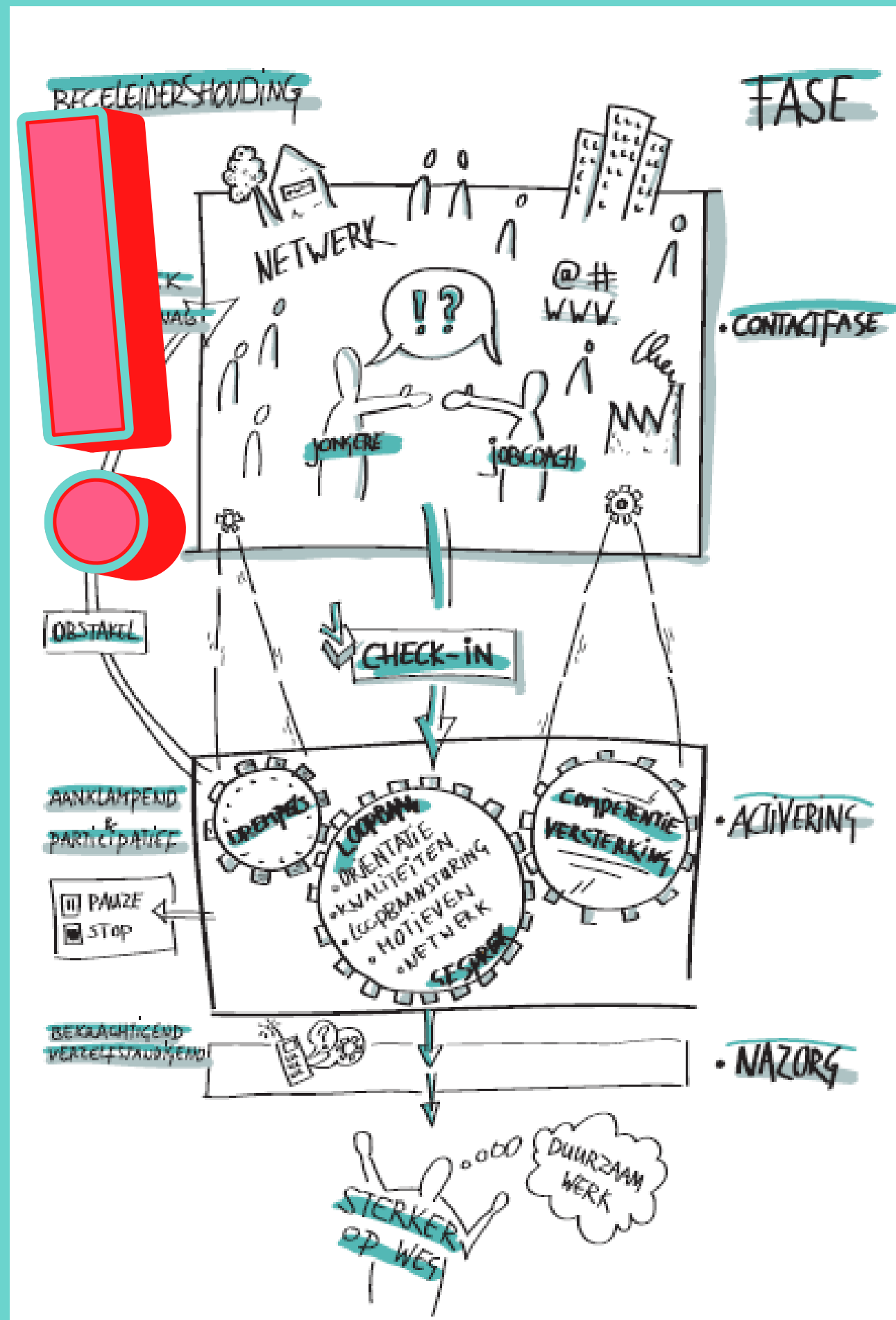
Model met **3 FASES**

Met eigen
BEGELEIDERSHOUDING

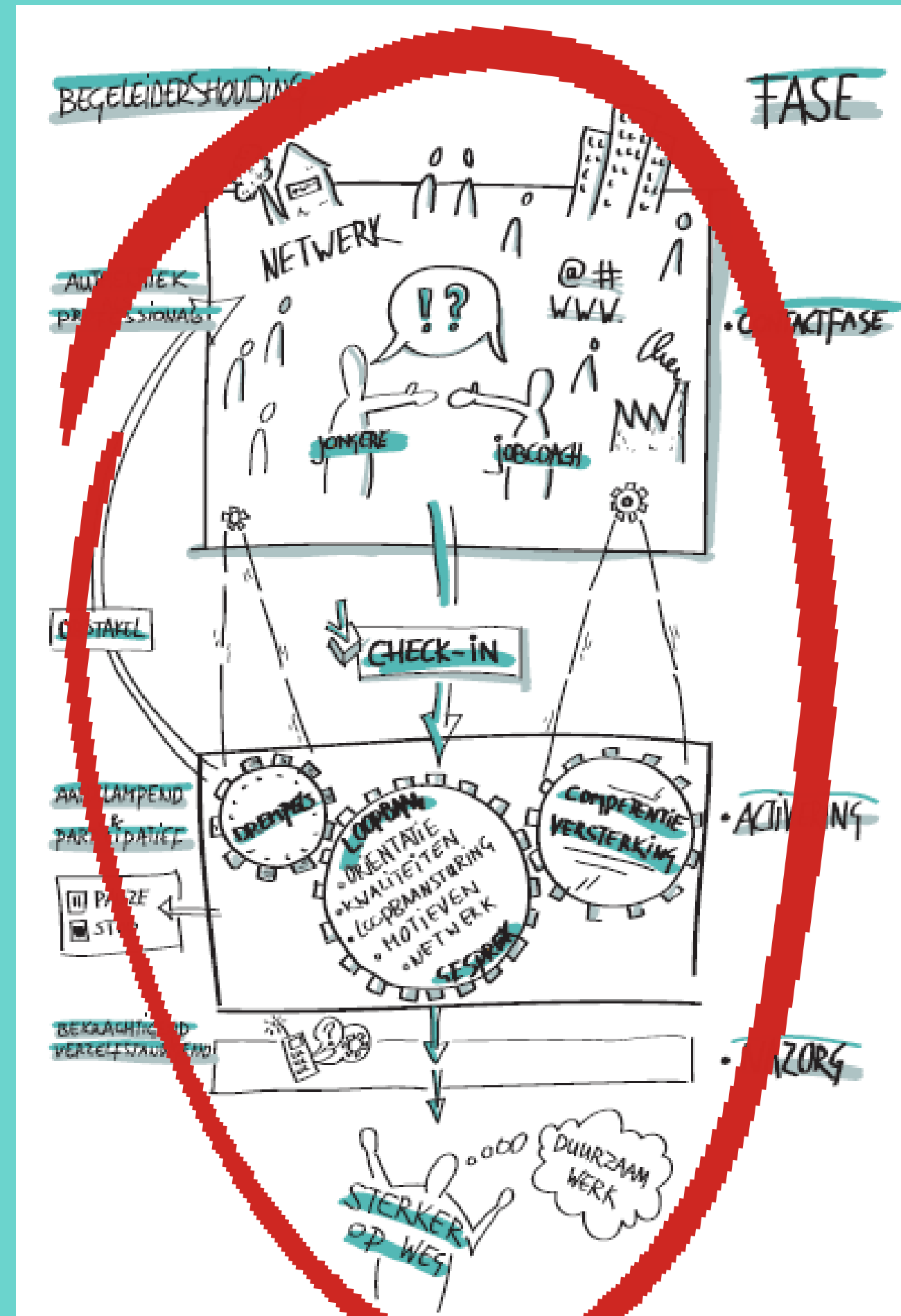
Gericht op specifiek
EINDDOEL

Trajecten
vaak
complexer





Size Matters!



1
Geheel!

Versterking van
arbeidsmarktpositie van
jongeren

Jobcoaching
in essentie
= Jongeren versterken

Vertrouwensband

Krachtgericht kracht (competentiegericht) Laagdrempelig

Geïntegreerd

Oog voor drempels en obstakels.

Op maat en tempo

...



Doelgroep

"kwetsbare werkzoekende jongeren"

- NEET
- randvoorwaarden

In de Praktijk ...

EEN ZEER DIVERSE GROEP



**Een jongere aan
het woord.**

Wat zijn drempels?

Overdreven case?

Een jongere aan het woord.

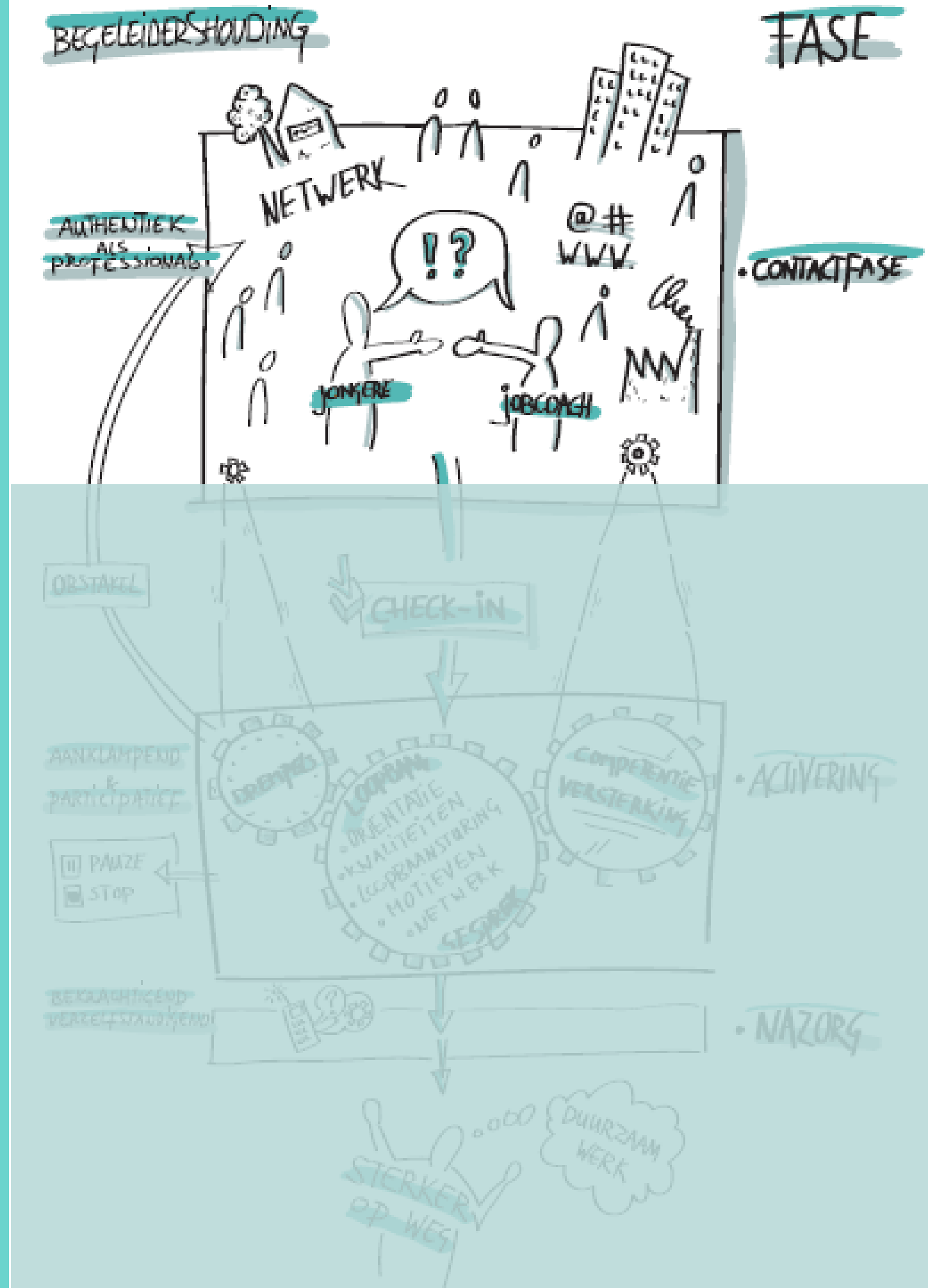


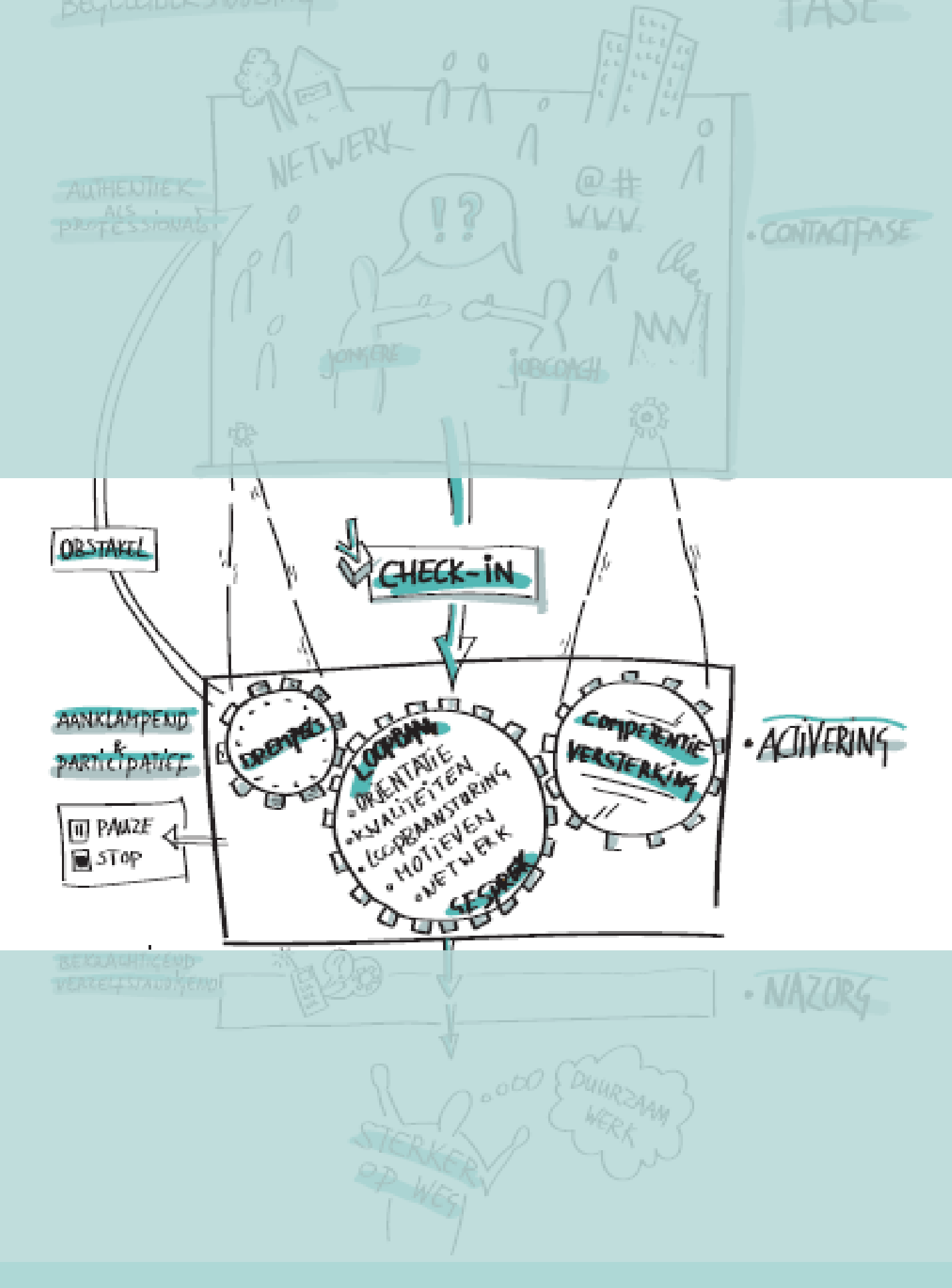
Wat zijn drempels?

Overdreven case?

CONTACTFASE uitgelicht

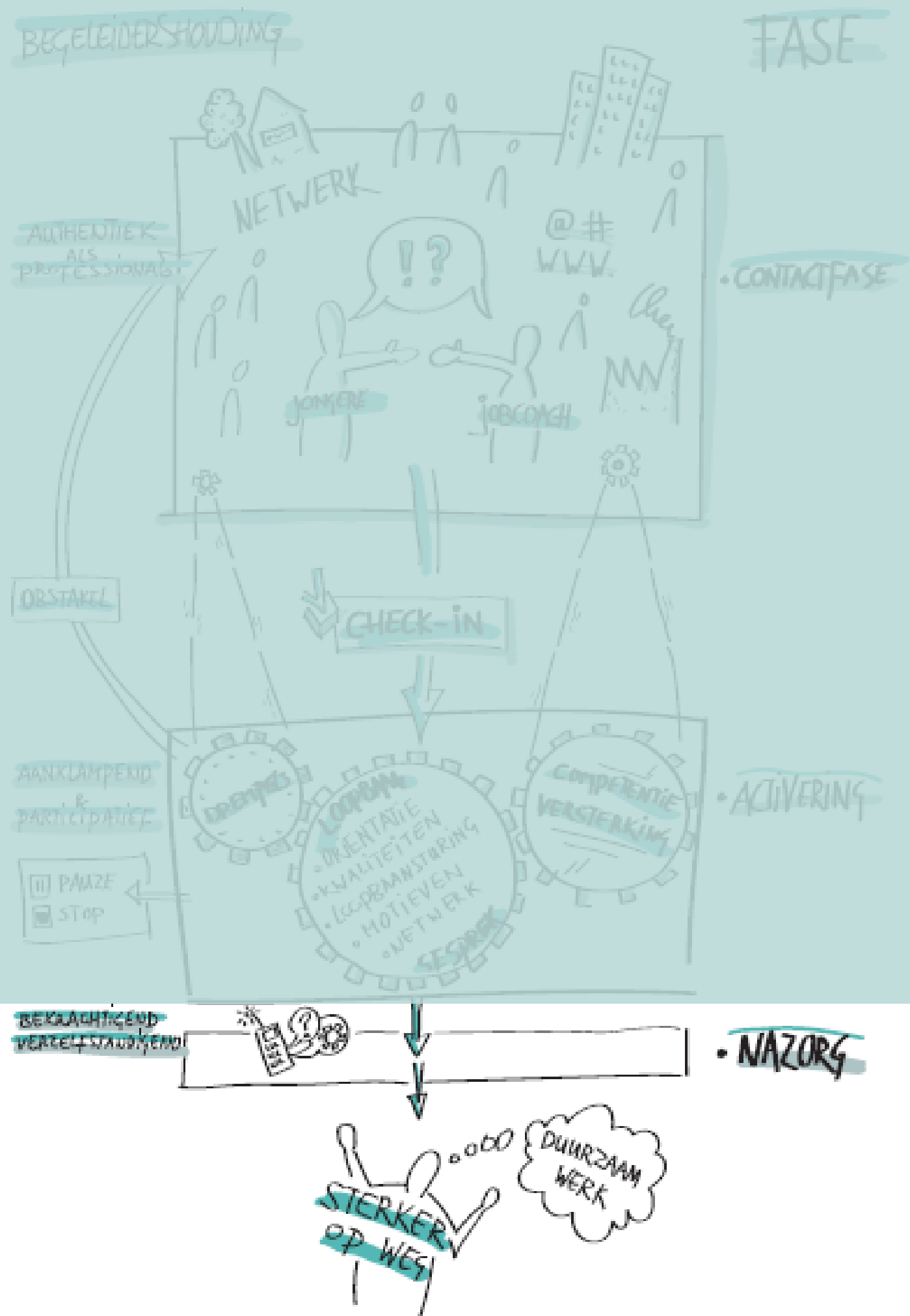
- **Doel:** Vertrouwen
 - **Begeleidershouding:** authentiek als professional.
 - **Focus Jobcoach:**
 - netwerk: formeel /informeel & intern/extern.
 - zelf: presentie (ook bv digitaal)
- ! Groot deel van de opdracht.





ACTIVERINGSFASE uitgelicht

- **Doel** = versterken van competenties
 - **Begeleidershouding**: aanklampend en participatief
 - **Focus jobcoach**: Loopbaangesprekken. (wat wil ik, wat kan ik, welke stappen moet ik nog zetten, ...)
- ! Anderen uit **netwerk** ook nodig:
- drempels
 - obstakels
 - competentieversterking



NAZORGFASE uitgelicht

- **Doel** = zorgen dat de impact blijvend is (verduurzamen)
- **Begeleidershouding:**
 - bekrachtigend en verzelfstandigend
- **Focus jobcoach:**
 - Feedback verder verloop via
 - Jongere
 - Opleider/werkgever
 - Eventueel verder competentieversterking



Meer weten?



...inclusief handboek